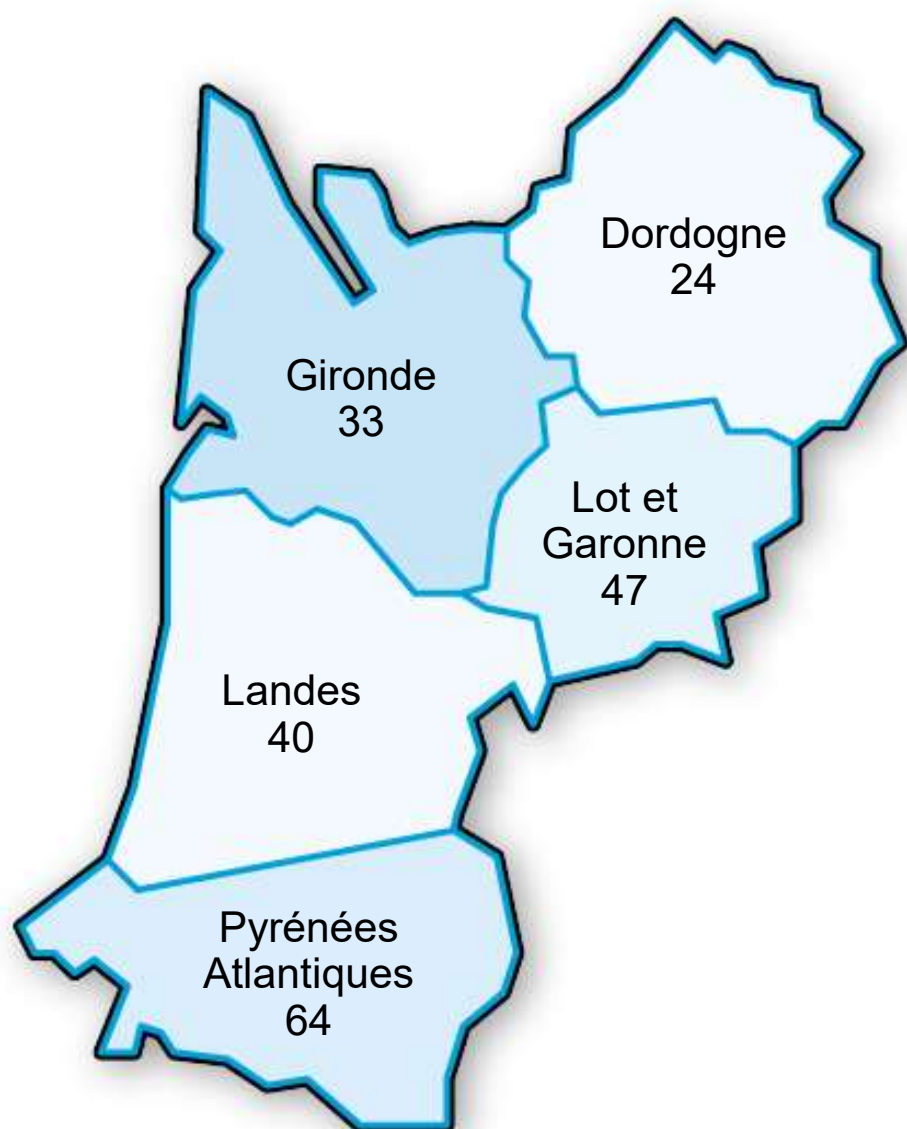


# Bienvenue dans l'Académie de Bordeaux

## Bulletin d'accueil Spécial Intra 2023



### SE-UNSA Section Académique

33 bis rue de Carros  
33800 BORDEAUX  
Tél. 05 57 59 00 20

@ : [ac-bordeaux@se-unsas.org](mailto:ac-bordeaux@se-unsas.org)

Site académique :

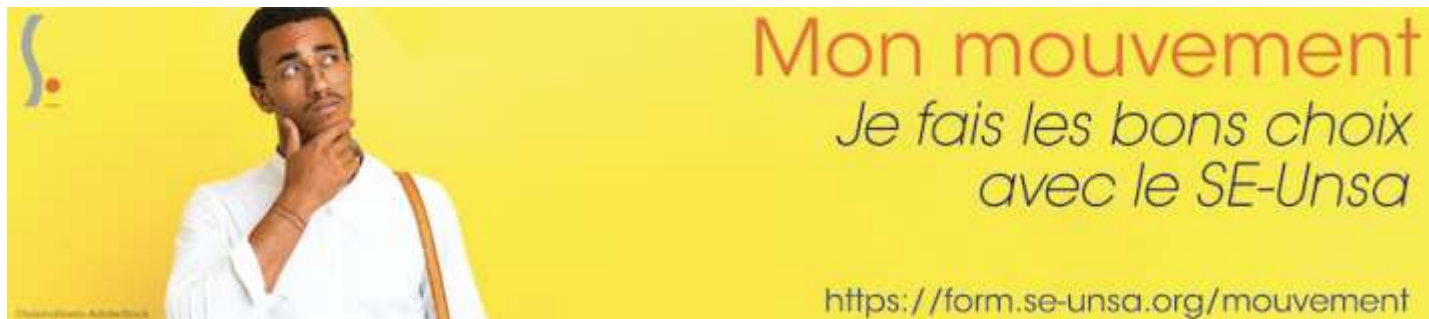
<https://sections.se-unsas.org/bordeaux/>

Site national :

<https://www.se-unsas.org/>

### Sommaire

|  |      |
|--|------|
| Edito  | P2   |
| Principe de l'intra                          | P3-4 |
| Infos sur les postes vacants                 | P5   |
| Fiche de suivi                               | P6-7 |
| Affectation sur zone de remplacement         | P8   |
| Vos sections<br>Vos élu.e.s<br>Le calendrier | P9   |
| Le SE-Unsa et vous<br>Pour nous joindre      | P10  |
| Calcul du barème                             | P11  |
| Bulletin d'adhésion                          | P12  |



## **EDITO**

La période de mars marque l'ouverture du serveur du mouvement des mutations intra-académiques pour notre académie. C'est un temps fort dans une carrière avec des enjeux importants. Parfois attendue avec impatience, mais souvent redoutée par les collègues qui perdent leur poste ou qui rentrent dans le métier, cette phase intra-académique est une promesse d'espoir pour certains mais aussi une source d'angoisse pour beaucoup.

**Depuis la loi de transformation de la fonction publique et la suppression des commissions paritaires, il est encore plus important d'être accompagné en amont et en aval du mouvement.**

Le SE-Unsa, Syndicat des enseignants de l'UNSA est à vos côtés pour vous conseiller, et vous accompagner lors de cette phase du mouvement souvent complexe. Il est aussi là pour faire respecter les règles du mouvement et vous garantir le traitement équitable de votre demande. Que vous soyez CPE, Certifié-e, PEPS, agrégé-e, PLP ou PSY-EN vous pouvez nous questionner par mail ou téléphone.

Cette année, le mouvement intra de l'académie de BORDEAUX sera marqué par la création du lycée du BARP Cette ouverture est synonyme de nouvelles possibilités d'affectation, mais également de mesure de carte scolaire dans d'autres lycées.

La suppression de 30 postes transformés en HSA va aussi impacter le mouvement par moins de fluidité selon les disciplines.

Ces ouvertures sont synonymes de nouvelles possibilités d'affectation, mais également de mesure de carte scolaire dans les établissements à proximité.

Le SE-UNSA se félicite que le Rectorat applique la loi consistant à rendre publics les postes vacants. Ainsi, cette année, vous pourrez de nouveau consulter la liste des postes vacants offerts au mouvement. Notons que certaines organisations syndicales s'y sont opposées lors des débats !

Enfin, si le SE-UNSA dénonce la non prise en compte des situations de parents isolés dans le barème de l'inter, il a obtenu auprès du Rectorat de Bordeaux que les collègues dans cette situation puissent bénéficier de 19 points. Pour le SE-UNSA, la prise en compte des situations individuelles reste une priorité, et si 19 points semblent dérisoires, ils permettent néanmoins à l'administration de repérer les situations précaires (comme c'est déjà le cas pour les situations sociales, RH ou les situations de handicap sans RQTH) afin d'y accorder une attention particulière.

Le SE-Unsa BORDEAUX met en place un suivi individualisé et met tout en œuvre pour vous accompagner, vous suivre et vous conseiller dans le choix de la stratégie des vœux, jusqu'à la publication des résultats et la formulation d'un recours si cela s'avérait nécessaire.

A travers ce bulletin, c'est cet esprit de service au plus près des collègues que nous mettons à votre disposition. Parce que notre syndicalisme est différent, parce que notre syndicalisme est un syndicalisme du quotidien, du progrès et du dialogue, faites le choix de l'UNSA.

Vous voulez participer à l'intra, vous voulez être suivi.e efficacement, remplissez le formulaire : [Mon mouvement, je fais les bons choix avec le SE-UNSA](https://form.se-unsa.org/mouvement)

L'équipe du SE-UNSA de Bordeaux

# PRINCIPES DU MOUVEMENT INTRA-ACADEMIQUE

## 1 - Le barème

Le barème de chaque vœu peut varier en fonction :

- **de votre situation administrative** : ancienneté de poste, échelon, réintégration..., stagiaire.
- **de votre situation personnelle** : Marié.e/pacsé.e, séparé.e ou célibataire, avec ou sans enfant.
- **du type de vœu** : Il y a 4 types de vœu : commune (COM), établissement (ETAB), département (DPT), zone de remplacement (ZR).

**PLUS LE VOEU EST LARGE, PLUS SON BAREME EST FORT.**

**(Le barème du vœu départemental est plus important que celui d'un vœu commune)**

Pour le calcul de votre barème, voir page 11.

## 2 - La formulation des vœux (20 vœux maximum y compris sur postes spécifiques)

Complexe, la phase intra-académique doit respecter certaines règles et vous devez être attentif.ve aux éléments suivants :

a) **Principe** : Les vœux doivent être formulés dans l'ordre de vos préférences, **du plus précis au plus large**. Le rang du vœu n'a pas d'importance. C'est le ou la collègue qui a le plus fort barème qui obtient le poste.

b) **Le rapprochement de conjoint et l'APC** : Les points ne sont attribués que si le premier vœu large et/ou très large correspond au département de la résidence professionnelle du conjoint ou ex-conjoint (ou privée si compatible). Le premier vœu "commune" et le premier vœu "département" doivent donc correspondre au département du conjoint ou ex-conjoint.

Attention, si vous mutez dans ce cadre, vous devez demander "Tout type d'établissement" sur les vœux larges (COM, DPT) pour avoir tous vos points familiaux. Votre 1er vœu large doit être une commune du département où travaille votre conjoint ou ex-conjoint.

c) **Les arrivants et les revenants** : Si vous avez une obligation d'affectation (primo arrivant, retour de détachement, ATP...), formulez un nombre de vœux suffisant. En effet, l'académie de Bordeaux étant très étendue, les risques d'éloignement ne sont pas négligeables quel que soit votre barème. **CONTACTEZ-NOUS POUR LES REGLES D'EXTENSION.**

d) **Les stagiaires** : vous pouvez reporter les 10 points stagiaire sur un vœu de votre choix à l'intra, uniquement si vous entrez dans l'académie et que vous les avez joués à l'Inter, ou si vous êtes entré.e dans notre académie lors du mouvement 2021 ou 2022 et que vous ne les aviez pas encore utilisés.

e) Les candidat.e.s à un poste spécifique académique (SPEA) doivent saisir leurs vœux via I-Prof **ET** ajouter à leur confirmation de participation leur CV, lettre de motivation, rapport d'inspection... L'affectation sur ce type de poste fait l'objet d'une procédure spécifique. Les vœux doivent être saisis sur SIAM, ils sont traités prioritairement par rapport aux vœux classiques et doivent figurer en début de liste. Si vous obtenez votre poste spécifique, votre demande à l'intra est annulée. N'oubliez pas de joindre l'annexe 3 à votre dossier.

## 3 - Les Barres

Il s'agit du nombre de points qu'il fallait les années précédentes pour obtenir tel ou tel département en poste fixe ou en ZR.

Attention, elles peuvent être très variables d'une année à l'autre, elles ne sont donc qu'indicatives et doivent être considérées avec précaution pour le choix de vos vœux. Notons que l'administration ne communique les barres que si cette publication ne remet pas en cause le RGPD.

## 4 - La saisie des vœux

La saisie des demandes de mutation se fera **du mercredi 15 mars 2023 12h au vendredi 31 mars 2023 12h**, par l'intermédiaire de SIAM accessible par le portail I-Prof en se connectant à <https://www.ac-bordeaux.fr/>.



Vous devrez ensuite éditer votre confirmation de demande de mutation à compter du lundi 3 avril 2023 et la retourner à votre secrétariat **au plus tard le vendredi 7 avril 2023**, accompagnée des pièces justificatives.

**RASSEMBLEZ les pièces DÈS MAINTENANT.**

Pour toute saisie, il vous sera demandé :

- ⇒ votre NUMEN
- ⇒ votre mot de passe confidentiel
- ⇒ le NUMEN de votre conjoint, en cas de mutation simultanée

# PRINCIPES DU MOUVEMENT INTRA-ACADEMIQUE (suite)

## 5 - L'extension

Si vous avez une obligation d'affectation et qu'aucun de vos vœux n'a pu être satisfait, vous ferez l'objet d'une extension. Ainsi, vous serez affecté.e sur un poste resté vacant dans le département de votre premier vœu ou à défaut sur la ZR de ce même département. Si aucun poste n'est resté vacant, vous serez affecté.e sur un poste resté vacant dans un autre département selon la table d'extension ci-dessous.

### Ordre du traitement de l'extension

Si 1er vœu Gironde, extension sur Dordogne ⇒ Lot et Garonne ⇒ Landes ⇒ Pyrénées Atlantiques

Si 1er vœu Pyrénées Atlantiques, extension sur Landes ⇒ Lot et Garonne ⇒ Gironde ⇒ Dordogne

Si 1er vœu Lot et Garonne, extension sur Dordogne ⇒ Landes ⇒ Gironde ⇒ Pyrénées Atlantiques

Si 1er vœu Dordogne, extension sur Lot et Garonne ⇒ Gironde ⇒ Landes ⇒ Pyrénées Atlantiques

Si 1er vœu Landes, extension sur Gironde ⇒ Pyrénées Atlantiques ⇒ Lot et Garonne ⇒ Dordogne

Vous pouvez changer l'ordre de cette table en guidant votre extension. Indiquez au moins une commune d'un autre département à la fin de votre liste de vœux, ainsi qu'un vœu tout poste dans le département de cette commune. **Attention ! Les règles de recours sont complexes! Contactez-nous pour vous expliquer les enjeux.**

## 6 - Le dossier pour handicap ou situation médicale grave

Les personnels qui envisagent de demander la bonification au titre du handicap doivent obligatoirement constituer et transmettre un dossier auprès de la Direction des Personnels Enseignants du Rectorat de Bordeaux **qu'ils aient ou pas bénéficié de la bonification au mouvement inter-académique**. Les collègues déjà dans l'académie de Bordeaux avant le mouvement inter et l'ayant obtenu définitivement, sont dispensés d'un nouveau dossier médical s'ils avaient bénéficié des 1000 points à l'inter. Ils peuvent néanmoins compléter ce dossier si leur situation a évolué.

Le dossier est **à déposer, au plus tard, le vendredi 7 avril 2023**, auprès de la DPE du Rectorat de Bordeaux, 5 rue Joseph de Carayon Latour, CS 81499, 33060 BORDEAUX CEDEX.

Les dossiers comprennent les pièces justificatives accompagnées de l'annexe 6 ou 6bis de la circulaire rectorale.

Nous vous conseillons par ailleurs d'entrer en contact avec le médecin conseil du rectorat, Mme HERON-ROUGIER au 05 57 57 38 18 ou l'assistante sociale, Mme GARDE au 05 57 57 39 09. Dans tous les cas, nous contacter dès que vous envisagez de constituer un dossier médical et/ou social.



**Vous devez nous envoyer une photocopie de votre dossier handicap et de votre confirmation de mutation avant la phase de vérification des barèmes qui aura lieu à partir du 5 mai et jusqu'au 18 mai minuit. Nous ne pouvons assurer le suivi de votre dossier que si vous nous fournissez toutes les informations nécessaires.**

## 7 - Demande de révision d'affectation (Recours)

Dès les résultats, le 16 juin 2023, il est possible dans certains cas de solliciter une révision d'affectation. Il faut alors adresser un courrier au Rectorat, dans lequel la demande sera motivée et argumentée. Des changements de situation familiale, médicale ou professionnelle du conjoint peuvent être prises en considération (article 3). D'autres situations difficiles peuvent l'être également. Dans tous les cas, contacter le SE-UNSA et envoyer au syndicat un double de votre demande. **Les recours seront analysés en suivant.**



**Attention !**

**Les règles de recours sont complexes. Contactez-nous.**

# POSTES VACANTS, POSTES À COMPLÉMENT DE SERVICE ET SPEA

Les postes vacants sont de nouveau publiés, ceci afin de répondre à une obligation légale.

Mais ATTENTION, ne postulez pas uniquement sur les postes affichés vacants. D'autres peuvent se libérer pendant le mouvement.

Concernant les postes à complément de service : si deux enseignants arrivent dans un établissement où il existe deux postes dont l'un est à Complément de Service, c'est celui qui a le plus faible échelon qui "hérite" du Complément de Service, sauf s'il est en Mesure de Carte Scolaire. En cas d'égalité d'échelon, c'est celui qui a le moins d'enfants de moins de 18 ans à charge. En cas d'égalité encore, c'est le plus jeune. Par ailleurs, suite à un recours au Tribunal Administratif, la RQTH ne dispense plus d'un complément de service.

## Les établissements classés "REP+" :

- Collège Blanqui à Bordeaux (33)
- Collège Montaigne à Lormont (33)
- Collège Lapierre et sa SEGPA à Lormont (33)

## Les cinq E.R.E.A. de l'académie :

EREA de TRELISSAC (24)  
EREA Le Corbusier PESSAC (33)  
EREA de la Plaine EYSINES (33)  
EREA N. Brémontier ST PIERRE DU MONT (40)  
EREA Marie Claude Leriche VILLENEUVE/LOT (47)

## Les établissements classés "REP"

### Dordogne

Collège de Piegut-Pluviers  
Collège de St-Aulaye  
Collège de Terrasson  
Collège de Vélines  
Collège de Vergt

### Gironde

Collège Neruda Bègles  
Collège Ellul Bordeaux  
Collège Goya Bordeaux  
Collège Grand Parc Bordeaux  
Collège Lenoir Bordeaux  
Collège E. Vaillant Bordeaux

Collège Castillon  
Collège Jaurès Cenon  
Collège Jean Zay Cenon  
Collège Coutras  
Collège Nelson Mandela Floirac  
Collège Lesparre  
Collège Pauillac  
Collège St Yzan de Soudiac  
Collège Ste Foy la Grande

### Landes

Collège Gabarret  
Collège Labouheyre  
Collège Victor Duruy Mont de Marsan

### Lot et Garonne

Collège Ducos du Hauron Agen  
Collège Fumel  
Collège Ste Livrade  
Collège Tonneins  
Collège Anatole France Villeneuve/Lot

### Pyrénées Atlantiques

Collège Camus Bayonne  
Collège Mourenx  
Collège Jeanne d'Albret Pau

## Les collèges avec SEGPA

Les SEGPA ont désormais une codification propre. Seuls les postes de SEGPA étiquetés "champ de l'habitat" sont des postes spécifiques. Les autres postes de SEGPA sont des postes classiques que vous pouvez obtenir par le biais d'un vœu "Tout Poste" dans la commune, ou "Tout poste SEGPA" dans la commune ou par le vœu établissement. Si un collège comprend une SEGPA, tout ou partie du service peut vous y être imposé (hors champ de l'habitat).

### Dordogne

Pierre Fanlac Belves  
Eugène Le Roy Bergerac  
J Moulin Coulouneix Chamiers  
Max Bramerie La Force  
Alcide Dusolier Nontron  
M de Montaigne Périgueux  
A. Daniel Ribérac  
La Boétie Sarlat  
Arthur Rimbaud St Astier  
Jules Ferry Terrasson  
L Bourliaguet Thiviers

### Gironde

André Lahaye Andernos les Bains  
Manon Cormier Bassens  
Ausone Bazas  
Pablo Neruda Bègles  
E. Dupaty Blanquefort  
Sébastien Vauban Blaye  
Cheverus Bordeaux  
Grand Parc Bordeaux  
Jacques Ellul Bordeaux  
Jean Jaurès Cenon  
Henri de Navarre Coutras

F. Mitterrand Créon  
Alfred Mauguin Gradignan  
Chante Cigale Gujan Mestras  
Toulouse Lautrec Langon  
Ausone Le Bouscat  
Marguerite Duras Libourne  
Les Dagueys Libourne  
Georges Lapierre Lormont  
Bourran Mérygnac  
Pierre de Belleyme Pauillac  
Gérard Philippe Pessac  
Georges Brassens Podensac  
R. Barrière Sauveterre de Guyenne  
La Garosse St André de Cubzac  
Hastignan St Médard en Jalles  
Elie Faure Ste Foy la Grande  
Chambéry Villenave d'Ornon

### Landes

Jean Rostand Capbreton  
Jean Marie Lonne Hagetmau  
St Exupéry Parentis en Born  
Jean Moulin St Paul les Dax  
Lubet Barbon St Pierre du Mont

### Lot et Garonne

La Rocal Bon Rencontre  
Jean Monnet Fumel  
La Plaine Lavardac  
Théophile de Viau Le Passage  
Jean Moulin Marmande  
Germillac Tonneins  
A Crochepierre Villeneuve sur Lot

### Pyrénées Atlantiques

Albert Camus Bayonne  
Marracq Bayonne  
Jean Rostand Biarritz  
Errobi Cambo les Bains  
Ernest Gabard Jurançon  
Pierre Bourdieu Mourenx  
Tristan Dereme Oloron Ste Marie  
Argote-Bergereau Orthez  
Jeanne d'Albret Pau  
Clermont Pau  
Chantaco St Jean de Luz  
La Citadelle St Jean Pied de Port





Fiche de suivi syndical à retourner  
à la section académique de Bordeaux

## Demande de mutation intra-académique 2023

CORPS

DISCIPLINE

syndiqué(e)  néo-syndiqué(e) (adhésion jointe)

Nom : .....

Prénom : .....

Nom de naissance : .....

Né(e) le : .....

Adresse personnelle : .....

Tél./Portable : .....

E-mail : .....

Adresse administrative (à titre définitif ou provisoire) : .....

### SITUATION ADMINISTRATIVE ACTUELLE (1)

- Titulaire d'un poste depuis le .....
- ATP entrant dans l'académie de Bordeaux
- Stagiaire entrant dans l'académie de Bordeaux
- Stagiaire ex-contractuel, ex-AED, ex-MI-SE entrant dans l'académie de Bordeaux
- Ex-EAP
- Stagiaire ex-titulaire d'un autre corps
- Titulaire sur zone de remplacement depuis le .....
- Titulaire d'un poste REP depuis le .....
- Titulaire d'un poste APV depuis le .....
- Titulaire d'un poste fixe en EREA depuis le .....

● Demandez-vous un "Poste Spécifique Académique" ?  oui  non

Si oui, lequel ? .....

● Avez-vous déposé un dossier médical pour la phase inter ?  oui  non  
pour la phase intra ?  oui  non

● Avez-vous déposé un dossier social pour la phase inter ?  oui  non  
pour la phase intra ?  oui  non

● Réintégration après dispo, congé avec libération de poste, adaptation de + d'un an, CFA, GRETA, enseignement supérieur, retour CLD, retour TOM,...(à préciser) : .....

### SITUATION FAMILIALE (1)

**Rapprochement de conjoint ou APC sur quel département ?** .....

Enfant de moins de 18 ans au 01/09/2023. Nombre d'enfants : ..... (2)

Séparation. Nombre d'années : .....

**Demande au titre de Parent isolé**

Enfant de moins de 18 ans au 01/09/2023. Nombre d'enfants : ..... (2)

**Mutation simultanée**

Enfant de moins de 18 ans au 01/09/2023. Nombre d'enfants : ..... (2)

(1) Cochez la case appropriée.

(2) Certificat de grossesse constatée au plus tard le 31/12/2022.

**Vœux** : préciser le type : établissement, commune, département, ZRD, ZRA... N'oubliez pas de nous envoyer une copie de votre accusé de réception et des pièces justificatives ; **sans ce dossier, nous ne pourrions ni vérifier votre barème ni communiquer l'affectation obtenue.**

| N° | Vœux | Type d'étab ou tout type d'étab | Barème |
|----|------|---------------------------------|--------|
| 1  |      |                                 |        |
| 2  |      |                                 |        |
| 3  |      |                                 |        |
| 4  |      |                                 |        |
| 5  |      |                                 |        |
| 6  |      |                                 |        |
| 7  |      |                                 |        |
| 8  |      |                                 |        |
| 9  |      |                                 |        |
| 10 |      |                                 |        |

| N° | Vœux | Type d'étab ou tout type d'étab | Barème |
|----|------|---------------------------------|--------|
| 11 |      |                                 |        |
| 12 |      |                                 |        |
| 13 |      |                                 |        |
| 14 |      |                                 |        |
| 15 |      |                                 |        |
| 16 |      |                                 |        |
| 17 |      |                                 |        |
| 18 |      |                                 |        |
| 19 |      |                                 |        |
| 20 |      |                                 |        |

Types d'établissement :

- "SPEA" : poste spécifique académique
- "LYC" : correspond aux lycées
- "LP SGT SEP" : correspond aux lycées professionnels, aux SGT et aux SEP
- "CLG SET" : correspond aux collèges et aux sections d'enseignement technologiques
- "Tout type d'établissement" : qui regroupe l'ensemble des précédents sans exclusion.
- "SES" : correspond aux SEGPA

**Préférences pour ZR :**

1<sup>er</sup> voeu départemental ZR :

.....

Préférence pour le RAD (COM) :

- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

2<sup>ème</sup> voeu départemental ZR :

.....

Préférence pour le RAD (COM) :

- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

Autres informations ou précisions à nous communiquer :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# AFFECTATION EN ZONE DE REMPLACEMENT

## 1 - Les zones de remplacement

L'académie est découpée en cinq zones de remplacement correspondant aux cinq départements de l'académie. Ce sont des zones de remplacement départementales (ZRD). Parmi ces cinq départements, trois sont les plus étendus de France, et les conditions de travail des Titulaires sur Zone de Remplacement peuvent donc s'avérer compliquées.

Pour certaines disciplines à effectif faible, la zone d'intervention est même académique (ZRA).

Deux niveaux de ZR :

- ZRD pour la majorité des disciplines :
  - 024001ZH zone Dordogne
  - 033024ZU zone Gironde
  - 040003ZF zone Landes
  - 047004ZJ zone Lot et Garonne
  - 064005ZU zone Pyrénées Atlantiques



- ZRA (033029ZM) pour certaines disciplines :

Type lycée : arts appliqués, biochimie, sciences et techniques médico-sociales, hôtellerie option services et commercialisation, maître d'hôtel restaurant, tourisme.

Type LP : toutes les disciplines professionnelles **sauf** gestion-administration, vente, génie électrique électronique, génie électrique électrotechnique, génie méca construction, génie méca productique, biotechnologie santé qui sont en zones départementales.

Dans vos demandes, bien identifier ZRD ou ZRA selon votre discipline. En cas d'inadéquation, le voeu ne pourrait être examiné et serait donc annulé.

## 2 - Le rattachement administratif pérenne (RAD)

Si vous formulez un voeu sur ZR, vous devrez saisir des "préférences" de type "commune" pour l'établissement de rattachement administratif (RAD). Le TZR sera satisfait en fonction des nécessités du service et de la nécessité de répartir équitablement les TZR sur le territoire. Si vous obtenez une ZR en extension, l'administration tiendra compte des voeux indicatifs formulés dans le département de la ZR obtenue.

## 3 - La phase d'ajustement

Cette phase consiste à :


- affecter les TZR sur un poste à l'année (AFA) ou sur un remplacement de courte ou moyenne durée, si possible au plus près de leur RAD.  
Le barème utilisé pour cette phase est le barème commun (ancienneté de poste + échelon) majoré des points pour enfants.
- modifier l'affectation des collègues nommés sur poste fixe qui en font la demande. Cette modification, si elle intervient, ne sera que temporaire pour l'année 2023-2024 et ne donnera aucune priorité pour le mouvement suivant.

Les résultats de cette phase commenceront à partir du 7 juillet 2023.

**En cas d'échec de révision d'affectation (recours gracieux), le recours contentieux s'enclenche. Contactez-nous.**



## Vos sections départementales

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p><b>24 DORDOGNE</b><br/>Bourse du Travail<br/>26 rue Bodin<br/>24029 PERIGUEUX CEDEX<br/>Tél. 05 53 53 42 32<br/><a href="mailto:24@se-uns.org">24@se-uns.org</a><br/><a href="https://sections.se-uns.org/24/">https://sections.se-uns.org/24/</a></p> | <p><b>33 GIRONDE</b><br/>33 bis rue de Carros<br/>33800 BORDEAUX<br/>Tél. 05 57 59 00 30<br/><a href="mailto:33@se-uns.org">33@se-uns.org</a><br/><a href="https://sections.se-uns.org/33/">https://sections.se-uns.org/33/</a></p>         | <p><b>40 LANDES</b><br/>Clos Michel-Ange<br/>830 av. du Maréchal Foch<br/>40000 MONT DE MARSAN<br/>Tél. 05 58 46 24 24<br/><a href="mailto:40@se-uns.org">40@se-uns.org</a><br/><a href="https://sections.se-uns.org/40/">https://sections.se-uns.org/40/</a></p> |
|    | <p><b>47 LOT ET GARONNE</b><br/>9/11 rue des Frères Magen<br/>47000 AGEN<br/>Tél. 05 53 48 12 12<br/><a href="mailto:47@se-uns.org">47@se-uns.org</a><br/><a href="https://sections.se-uns.org/47/">https://sections.se-uns.org/47/</a></p> | <p><b>64 PYRÉNÉES ATLANTIQUES</b><br/>12 rue René Fournets<br/>64000 PAU<br/>Tél. 05 59 82 57 40<br/><a href="mailto:64@se-uns.org">64@se-uns.org</a><br/><a href="https://sections.se-uns.org/64/">https://sections.se-uns.org/64/</a></p>                       |

### Les responsables et élu.e.s du SE-UNSA

**Secrétaire Académique**  
Evelyne FAUGEROLLE

**CAPA 2nd degré**

MERCADAL Sophie, Certifiée  
AMBEAU Catherine, PLP  
MANSO Marthe, Agrégée  
NOWACZECK Christophe, CPE  
LABATUT Christelle, Certifiée  
FAUVEL Vincent, Certifié

**Responsable LP-EREA-Greta-CFA, PLP**  
Laurent LAPEYRE

**Responsable EPS**  
Patricia ESCAPIL

**Entrant.e.s dans le métier**  
Catherine AMBEAU

**Responsables Lycées-Collèges, Certifiés-Agrégés**  
Christine MOINE-UIBER  
Sophie MERCADAL

**Responsable vie scolaire, CPE**  
Christophe NOWACZECK

| TEMPS FORTS  | DATES                                       | OPERATIONS  |
|--|---|---|
| <b>Saisie des vœux</b>                             | <b>Mercredi 15 mars 12h</b>                 | <i>Saisie des vœux sur SIAM via I-prof</i>  |
|  | <b>Vendredi 31 mars 12h</b>                 | <i>Fermeture du serveur</i>   |
| <b>Confirmation de participation</b>               | <b>Lundi 3 avril</b>                        | <i>Téléchargez et éditez votre confirmation de demande de mutation sur SIAM.</i>  |
|  | <b>Vendredi 7 avril</b>                     | <i>Date limite de retour des confirmations de participation au mouvement ainsi que des pièces justificatives, des dossiers médicaux et sociaux.</i> |
| <b>Vérification des barèmes</b>                    | <b>A partir du 5 mai et jusqu'au 22 mai</b> | <i>Consultez votre barème retenu pour le projet de mouvement intra-académique.</i>  |
|  | <b>Jusqu'au 18 mai</b>                      | <i>Demande rectification des barèmes.</i>   |
| <b>Demande de mutation tardive ou d'annulation</b> | <b>Jusqu'au 18 mai</b>                      | <i>Demande tardive dans le cadre de l'article 3.</i>  |
| <b>Communication des résultats</b>                 | <b>A partir du vendredi 16 juin</b>         | <i>Résultats du mouvement intra-académique et du mouvement spécifique académique.</i>   |
| <b>Demande de recours</b>                          | <b>A partir du 16 juin</b>                  | <i>Recensement et analyse des recours jusqu'au 30 juin.</i>   |
| <b>Ajustement TZR</b>                              | <b>A partir du 7 juillet</b>                | <i>Phase d'ajustement pour les TZR.</i>   |

#### ATTENTION !

- Phase de recours : contactez le SE-UNSA pour la constitution de votre dossier.  
L'objectif de l'administration rectorale est de diminuer, voire supprimer les révisions d'affectation.  
Quand la Direction des Ressources Humaines perd l'Humain !!
- Vous étiez en Révision d'Affectation, contactez le SE-UNSA très rapidement.

# Le SE-Unsa et vous

Le SE-Unsa met à disposition de ses adhérent-es différents outils.

## Des publications pour mon métier



## Des fiches pratiques

Pour votre mouvement, votre titularisation, votre carrière...

## Des publications thématiques



## Nous suivre sur la toile



@SE\_Unsa



se.unsa



se-unsa.org

Mais aussi, des stages et des visios pour vous accompagner

## Pour nous joindre :

Remplir la demande d'accompagnement intra : <https://quest.se-unsa.org/index.php/984695>

Section Académique : 05 57 59 00 20 ac-bordeaux@se-unsa.org

### Nos permanents académiques :

| Certifiés / Agrégés |   |
|---------------------|---|
| Lundi               | Christine MOINE-UIBER : 06 12 02 96 30<br>Christelle LABATUT : 06 14 46 76 41   |
| Mardi               | Evelyne FAUGEROLLE : 06 09 04 73 26<br>Catherine AMBEAU : 06 12 02 84 76<br>Sophie MERCADAL : 06 27 71 39 15<br>Christelle LABATUT : 06 14 46 76 41 |
| Mercredi            | Christelle LABATUT : 06 14 46 76 41   |
| Jeudi               | Christelle LABATUT : 06 14 46 76 41<br>Patricia ESCAPIL : 06.35.25.32.79<br>Sophie MERCADAL : 06 27 71 39 15<br>Catherine AMBEAU : 06 12 02 84 76   |
| Vendredi            | Patricia ESCAPIL : 06.35.25.32.79<br>Catherine AMBEAU : 06 12 02 84 76  |

|        |   |
|--------|---|
| CPE    | Christophe NOWACZECK<br>06 15 39 37 34 (du lundi au vendredi)         |
| PLP    | Laurent LAPEYRE<br>06.71.61.29.39 (lundi)                             |
| EPS    | Patricia ESCAPIL<br>06.35.25.32.79 (jeudi - vendredi)                 |
| PSY-EN | Evelyne FAUGEROLLE<br>Secrétaire Académique<br>06 09 04 73 26 (mardi) |

### **Nos permanents départementaux :**

Contactez les sections départementales (cf. page 9)

# CALCUL DU BAREME INTRA-ACADEMIQUE 2023

| Dans ce tableau, entourez les cases concernant votre situation.                                     |   | VOEUX |      |       |       |       |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|---|---|-------|------|-------|-------|-------|-----|-----|--------|---|--------|--------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|--|--|--|--|
|   |   | étab. | COM  | DPT   | ZRD   | ZRA   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
| <b>Ancienneté de service (échelon)</b>  | <b>Classe normale</b> : 7 points par échelon acquis au 31 août 2022 par promotion ou au 1 <sup>er</sup> septembre 2023 par classement initial ou reclassement (y compris reclassement PPCR) 14 points minimum pour les 1 <sup>er</sup> et 2 <sup>ème</sup> échelons<br><b>Hors classe</b> : 56 points forfaitaires + 7 points par échelon<br><b>Agrégés hors classe</b> : 63 points forfaitaires + 7 points par échelon ; si 2 ans d'ancienneté au 4 <sup>ème</sup> échelon : 98 points<br><b>Classe exceptionnelle</b> : 77 points forfaitaires + 7 points par échelon dans la limite de 98 points | OUI   | OUI  | OUI   | OUI   | OUI   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
| <b>Ancienneté de poste</b>  | 20 points par an + 50 points par tranche de 4 ans jusqu'à 11 ans + 100 points par tranche de 4 ans à partir de 12 ans   | OUI   | OUI  | OUI   | OUI   | OUI   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
| <b>Stagiaires</b>   | Ex-contractuel (y compris CFA), ex-MAGE, ex-AED, ex-AESH du second degré justifiant d'un an de service au cours des deux dernières années précédant le stage, ou 2 ans d'ex-EAP :<br>150 pts pour un reclassement jusqu'au 3 <sup>ème</sup> échelon<br>165 pts pour un reclassement au 4 <sup>ème</sup> échelon<br>180 pts pour un reclassement à partir du 5 <sup>ème</sup> échelon  | NON   | NON  | OUI   | OUI   | OUI   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | Non ex-contractuel en 2020-2021, 2021/2022 ou 2022/2023 ET ayant joué les 10 pts à l'inter 2023 : 10 pts sur un voeu au choix   | OUI   | OUI  | OUI   | OUI   | OUI   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
| <b>Situation familiale</b>  | <b>Rapprochement de conjoints (RC)</b> : mariés, pacsés (avant le 01/09/2022) ou avec enfants reconnus par les deux parents   | NON   | 50,2 | 150,2 | 150,2 | 150,2 |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | <b>APC (Autorité Parentale Conjointe)</b>   | NON   | 50,2 | 150,2 | 150,2 | 150,2 |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | <b>Parent isolé</b>   | 19    | 19   | 19    |       |       |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | <b>Mutation simultanée (MS) entre 2 conjoints titulaires ou 2 conjoints stagiaires</b>  | NON   | 50   | 100   | 100   | 100   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | <b>Enfants (si RC, APC, MS et parent isolé)</b><br>100 pts par enfant de moins de 18 ans au 31/08/2023 si RC, APC ou MS<br>100 pts par enfant de moins de 18 ans au 31/08/2023 si parent isolé  | NON   | OUI  | OUI   | OUI   | OUI   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | <b>Séparation (uniquement pour RC)</b>  |       | NON  | NON   | OUI   | OUI   | OUI |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>année</td> <td>0,5</td> <td>1</td> <td>1,5</td> <td>2</td> <td>2,5</td> <td>3</td> <td>3,5</td> <td>4</td> <td>5 et +</td> </tr> <tr> <td>points</td> <td>95</td> <td>190</td> <td>285</td> <td>325</td> <td>420</td> <td>475</td> <td>570</td> <td>600</td> <td>650</td> </tr> </table>   | année | 0,5  | 1     | 1,5   | 2     | 2,5 | 3   | 3,5    | 4 | 5 et + | points | 95 | 190 | 285 | 325 | 420 | 475 | 570 | 600 | 650 |  |  |  |  |  |
| année   | 0,5   | 1     | 1,5  | 2     | 2,5   | 3     | 3,5 | 4   | 5 et + |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
| points  | 95  | 190   | 285  | 325   | 420   | 475   | 570 | 600 | 650    |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
| <b>Vœu préférentiel</b>   | 20 pts par an à partir de la 2 <sup>ème</sup> demande sur le voeu n° 1 DPT (non cumulables avec situation familiale) max 100 points   | NON   | NON  | OUI   | NON   | NON   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
| <b>Classifications particulières</b><br>(REP, REP <sup>+</sup> , EREA)<br><br>Situation au 31/08/22 | <b>Actuellement en REP<sup>+</sup> ou politique de la ville, non ex APV</b> : 5 ans : 400 pts<br><b>Actuellement en REP, non ex APV</b> : 5 ans : 200 pts   | NON   | OUI  | OUI   | NON   | NON   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | <b>Ex APV-RRS-RAR, EREA ( au 31/08/15)</b> : 1 an : 60 pts ; 2 ans : 120 pts ; 3 ans : 180 pts ; 4 ans : 240 pts ; 5 à 6 ans : 300 pts ; 7 ans : 350 pts ; 8 ans et plus : 400 pts  | NON   | OUI  | OUI   | NON   | NON   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
| <b>TZR</b>  | 3 ans : 100 pts ; 4 ans : 200 pts ; 5 ans et plus : 400 pts   | NON   | OUI  | OUI   | NON   | NON   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
| <b>Affectés dans le 47 à titre définitif</b>  | Personnels affectés à titre définitif et de manière continue depuis 5 ans au 31/08/23, dans un même établissement du 47 : 400 pts - Non cumulable avec les points REP et TZR  | NON   | NON  | OUI   | NON   | NON   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
| <b>Cas particuliers</b>   | Réintégration à divers titres, stagiaires ex-titulaires non MEN, stagiaires ex-titulaires MEN non maintenus sur leur ancien poste sollicitant dpt ou ZRD ancienne affectation,...   | NON   | NON  | 1000  | 1000  | 1000  |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | Demande formulée au titre du handicap avec RQTH jusqu'au 31/12/2023, au cas par cas   | 1000  | 1000 | 1000  | 1000  | 1000  |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | Demande formulée au titre du handicap sans RQTH, ou situation sociale, ou situation RH, au cas par cas (cumulable avec les 1000 pts ou 100 pts)   | 19    | 19   | 19    |       |       |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) (non cumulable avec les 1000 pts dossier médical) - Tous types de voeux  |       | 100  | 100   |       |       |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | Mesure de carte scolaire en établissement (fermeture de poste) ou retour CLD  | 1500  | 1500 | 1500  | 1500  |       |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | Mesure de carte scolaire de ZR à établissement  |       |      | 1200  |       |       |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | Ex- mesure de carte scolaire <b>(A justifier)</b>   | 1500  |      |       | 1500  |       |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | Bonification lycée pour agrégés   |       | 250  | 250   |       |       |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | Reconversion (année n+1)  |       |      | 1000  |       |       |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | Sportif de haut niveau : 50 points par an limité à 4 ans  | NON   | NON  | OUI   | NON   | NON   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |
|   | Ex-sportif de haut niveau demandant un poste fixe : 50 pts/an d'ATP dans la limite de 500 pts, valable 1 seule fois   | NON   | NON  | OUI   | OUI   | OUI   |     |     |        |   |        |        |    |     |     |     |     |     |     |     |     |  |  |  |  |  |

|              |                                     |  |
|--------------|-------------------------------------|--|
| <b>TOTAL</b> | <b>Votre barème étab :</b>          |  |
|              | <b>Votre barème COM :</b>           |  |
|              | <b>Votre barème DPT, ZRD, ZRA :</b> |  |



Adhésion  
DÉCOUVERTE



se-unsa.org

## Rejoignez le SE-Unsa

Profitez d'un tarif préférentiel pour toute nouvelle adhésion et bénéficiez dès aujourd'hui des services du SE-Unsa\*\*.

**Du 1<sup>er</sup> mars au 10 mai,**  
adhérez au SE-Unsa à un tarif préférentiel !

(\*) vous serez adhérent(e) jusqu'au 31 août 2023

### Pour

- ▶ bénéficier d'informations, de conseils et d'accompagnement dans les moments clés de votre parcours professionnel ;
- ▶ trouver un appui, une aide, un soutien grâce aux équipes de proximité ;
- ▶ recevoir des infos utiles, en temps réel (magazine, infolettres...);
- ▶ partager des expériences et mutualiser des projets éducatifs et/ou pédagogiques.

# ADHÉREZ !

**Le + adhérent.e**

Bénéficiez gratuitement d'un comité d'entreprise aux centaines d'offres !

Des centaines de réductions incluses dans votre cotisation  
(billetterie, vacances, loisirs, presse, shopping, services).

Une raison de plus pour nous rejoindre !



se-unsa.org

spécial adhésion découverte 2023



se-unsa.org

## BULLETIN D'ADHÉSION

Je demande à bénéficier de l'adhésion découverte 2023

Nom d'usage : \_\_\_\_\_  
 Prénom : \_\_\_\_\_  
 Nom de naissance : \_\_\_\_\_  
 Mère le : \_\_\_\_\_  
 Adresse personnelle : \_\_\_\_\_  
 Téléphone : \_\_\_\_\_  
 Portable : \_\_\_\_\_  
 Adresse mél personnelle : \_\_\_\_\_  
 Département de rattachement : \_\_\_\_\_  
 Nom et adresse de l'école/l'établissement d'exercice : \_\_\_\_\_

**Je suis**  Titulaire  Stagiaire  Contractuelle  
 Insti  Pè  Certifiée  CPE  Pp  Peps  Agrégée  Bi-admissible  
 AE  PECC  CE d'ES  PyEN (option \_\_\_\_\_)  
**Ma discipline 2<sup>d</sup> degré :** \_\_\_\_\_  
**Fonctions particulières** (cohort, directeur, Ark, tuteur, formateur) : \_\_\_\_\_  
 Echelon : \_\_\_\_\_  Classe normale  Hors-classe  Classe exceptionnelle

## Rejoignez le SE-Unsa

**Mode de paiement :**  Chèque  Prélèvement fractionné\*\*)

**Cotisation :**

contractuelle en Coo **30€** stagiaire, contractuelle en Cxi **60€** titulaire **80€**

*J'adhère au Syndicat des Enseignants-Unsa*

(la cotisation comprend notamment l'abonnement à l'Annuaire pour un montant de 3€ par an)

Date \_\_\_\_\_

Signature \_\_\_\_\_

Les adhésions sont valides pendant 3 ans à compter de la date de validation de votre adhésion. Pour adhérer à SE-Unsa, vous devez être enseignant titulaire ou contractuel dans un établissement scolaire. SE-Unsa est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique. SE-Unsa est membre du Syndicat des Enseignants-Unsa.

(\*) autorisation de prélèvement à télécharger sur [se-unsa.org/prelevement](http://se-unsa.org/prelevement)

**À retourner à**

SE-UNSA Section Académique Bordeaux  
 33 bis rue de Carros, 33800 BORDEAUX  
 Tél. 05 57 59 00 20 - [ac-bordeaux@se-unsa.org](mailto:ac-bordeaux@se-unsa.org)  
 Site académique : <http://sections.se-unsa.org/bordeaux>